

TANSSINOPETTAJIEN TYÖEHTOSOPIMUS

I LUKU: YLEINEN OSA

1 §

Sopimuksen ulottuvuus

Tätä sopimusta sovelletaan taidetanssin opetusta harjoittavien yhteisöjen palveluksessa olevien opettajien työ- ja palkkaehtoihin.

Pöytäkirjamerkintä

Tämä sopimus ei koske rehtoreita eikä johtotehtävissä työskenteleviä.

2 §

Työnantajan yleiset oikeudet

1. Työnantajalla on oikeus johtaa ja valvoa työtä sekä määrätä opetustuntien laatu.

3 §

Työsuhteen alkaminen, koeaika

1. Työhönoton tulee yleensä tapahtua kirjallisella työsopimuksella, josta käyvät työsuhteen määrittelyyn vaikuttavat keskeiset seikat ilmi.

2. Työsopimus solmitaan joko toistaiseksi tai määräajaksi.

Soveltamisohje

Työsopimus on voimassa toistaiseksi, jollei sitä ole perustellusta syystä tehty määräaikaiseksi. Työnantajan aloitteesta ilman perusteltua syytä tehtyä määräaikaista työsopimusta samoin kuin ilman perusteltua syytä tehtyjä toisiaan seuraavia määräaikaisia työsopimuksia on pidettävä toistaiseksi voimassa olevina.

3. Työnantajan edustaja ilmoittaa työhön tulevalle uudelle työntekijälle kuka toimii työpaikan työntekijöiden luottamusmiehenä ja missä luottamusmies on tavattavissa.

Koeaika

4. Työnantaja ja työntekijä voivat sopia työnteon aloittamisesta alkavasta, enintään neljän kuukauden pituisesta koeajasta. Kahdeksaa kuukautta lyhyemmässä määräaikaisessa työsuhteessa koeaika saa olla enintään puolet työsopimuksen kestosta.

Lääkärintodistuksen esittäminen

5. Työntekijän on palvelukseen tullessaan vaadittaessa esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan.

Soveltamisohje

Tämän lääkärintodistuksen esittämisvelvollisuudesta tulee ilmoittaa työntekijälle työsopimusta tehtäessä.

4 §

Työntekijän tehtävät ja velvollisuudet

1. Työntekijän tehtävistä sovitaan työsopimuksella.
2. Jos työntekijä on otettu määrätynlaiseen työhön, hän on kuitenkin tarpeen vaatiessa velvollinen tekemään muutakin ammattiinsa kuuluvaa työtä.
3. Työntekijä ei saa työnantajan luvatta tehdä toiselle sellaista työtä tai harjoittaa muutoinkaan sellaista toimintaa, joka työsuhteessa noudatettavan hyvän tavan vastaisena kilpailutekona ilmeisesti vahingoittaa työnantajaa.

II LUKU: PALKKAUS

5 §

Palkkausmuodot

1. Opettaja on joko kuukausipalkkainen tai tuntipalkkainen.
2. Opettaja on päätoiminen, kun hän opettaa vähintään 510 minuuttia viikossa. Tämä 510 minuuttia voi kertyä esim. 10:stä 45 minuutin ja yhdestä 60 minuutin opetustunnista.

Pöytäkirjamerkintä:

Työsopimuslain 2 luvun 5 §:n mukaan työnantajan on, tarvitessaan lisää työntekijöitä hänen osa-aikatyötä tekeville työntekijöillensä sopiviin tehtäviin, tarjottava näitä töitä ensin osa-aikaisille työntekijöilleen.

Soveltamisohje

Opetustunnin pituus on 45 minuuttia, mutta yhden ryhmän opetusjakson pituus voi olla esim. 45, 60, 75 tai 90 minuuttia.

6 §

Palkkaluokat

1. Opettajien palkat määräytyvät vähintään seuraavien palkkaluokkien mukaisesti:
 - 1) opettaja, jolla ei ole mitään jäljempänä mainituista pätevyyksistä
 - 2) hyväksytyt opetusnäytteen (STTL, STPL, STOPP) tai muun työnantajan hyväksymän selvityksen opetustaidostaan antanut opettaja
 - 3) teatterikorkeakoulun pitkän täydennyskoulutusohjelman (I-V) suorittanut opettaja tai professional diploman (PD) suorittanut opettaja
 - 4) konservatoriossa tanssinopettajatutkinnon suorittanut opettaja
 - 5) tanssin alemman korkeakoulu- tai ammattikorkeakoulututkinnon tai muun vastaavantasaisen tutkinnon suorittanut opettaja
 - 6) tanssin ylemmän korkeakoulututkinnon tai muun vastaavantasaisen tutkinnon suorittanut opettaja
 - 7) osastonjohtaja.
2. Milloin opettajalla on tanssin alalla työskentelyn ja kouluttautumisen kautta hankittu riittäväksi katsottava pätevyys tai pedagogisia taikka kasvatustieteellisiä opintoja, tämä voidaan ottaa huomioon opettajan palkkauksessa.

7 §

Kuukausipalkka

1. Täyttä työehtosopimuksen mukaista enimmäistyöaika tekevien opettajien kuukausipalkkojen vähimmäismäärät ovat liitteessä 1 olevan taulukon mukaiset.
2. Osa-aikaisen opettajan palkkaus määritellään suhteessa opetusvelvollisuuteen.
3. Opetustuntipalkka saadaan jakamalla kuukausipalkka 4,3:lla, jolloin saadaan viikkopalkka, joka jaetaan viikon keskimääräisellä opetustuntimäärällä.

Soveltamisohje

Mikäli opettaja on työnantajan luvalla estynyt pitämään työvuoroluettelon mukaisia tuntejaan muun kuin sairauden, tapaturman, pakottavan perhesyn tai muun vastaavan syy johdosta, huomioidaan tämä palkassa siten, että kuukausipalkka jaetaan kuukauden kalenteripäivillä ja vähennetään näin saatu päiväpalkka/poissaolopäivä.

8 §

Tuntipalkka

1. Tuntipalkkaisten opettajien palkan vähimmäismäärät ovat liitteessä 1 olevan taulukon mukaiset.
2. Tuntipalkkaiselle opettajalle maksetaan palkka myös itsenäisyyspäivältä, mikäli hänellä olisi ollut itsenäisyyspäivänä oppitunteja. Palkanmaksu edellyttää, että opettajan työsuhde on ollut voimassa vähintään kuusi päivää ennen ko. itsenäisyyspäivää.
3. Tiiviskurssien opettajien tuntipalkat sovitaan erikseen.

9 §

Ikälisät

1. Ikälisiin oikeuttavaksi palvelukseksi katsotaan kaikki päätoiminen palvelus alalla. Päätoimisuus voi täytyä usean samanaikaisesti alalla olevan työsuhteen perusteella.

Soveltamisohje

Opettaja on päätoiminen tämän sopimuksen 5 §:n 2. kohdan mukaan.

2. Ikälisiin oikeuttavaksi palvelukseksi voidaan katsoa muukin palvelus, josta on opettajalle hyötyä tanssinopettajan tehtävässä. Mikäli työsopimusta tehtäessä ei opettajan kanssa ole sovittu palkkaan sisältyvien ikälisien määrää, katsotaan palkkaan kuitenkin sisältyvän opettajan todellisten ikälisävuosien edellyttämä ikälisäosuus.
3. Palkkoja korotetaan ikälisillä vähintään peruspalkan ja edellisten ikälisien yhteismäärästä liitteen 1 mukaisesti.
4. Ikälisiin ovat oikeutettuja sekä kuukausi- että tuntipalkkaiset.

Soveltamisohje

Kuukausipalkkaisen opettajan yksi palvelusvuosi täyttyy vuosittaisen työajan täytyttyä, eli opetusviikkojen ollessa enintään 44, jos opettaja on päätoiminen.

Tuntipalkkaisen opettajan yksi palvelusvuosi täyttyy, kun yhdestä tai useasta samanaikaisesta työsuhteesta on kertynyt yhteensä 44 opetusviikkoa vuodessa siten, että viikossa on opetusta yhteensä vähintään 510 minuuttia.

III LUKU: TYÖAIKA

A) Yleistä

10 §

Säännöllinen työaika

1. Opettajan työaika määräytyy viikoittaisen opetusvelvollisuuden mukaan. Lisäksi opettajan tehtäviin ilman erillistä korvausta sisältyvät jäljempänä 12–13 §:ssä määrätyt tehtävät

11 §

Kuukausipalkkainen opettaja

1. Opetusvelvollisuus on täyttä työaikaa tekevillä keskimäärin 1.020 minuuttia viikossa. Tämä 1.020 minuuttia kertyy esim. 17:stä 60 minuutin tunnista. Osastonjohtajan opetusvelvollisuus on 900 minuuttia viikossa eli se voi muodostua esim. 15:sta 60 minuutin tunnista.

Soveltamisohje

Opetusvelvollisuus voidaan vuoden aikana ylittää yhdellä opetustunnilla viikossa siten, että se tasoittuu vuoden aikana 1. kohdassa tarkoitettuun enimmäismäärään.

Opetusvelvollisuus voidaan tilapäisesti sopia ylittäväksi myös toisella tunnilla, jolloin kyseinen tunti tulee tasoittaa ko. lukuvuoden puitteissa.

2. Työviikkoja on vuodessa enintään 44.

3. Toistaiseksi voimassaolevassa työsuhteessa olevan kuukausipalkkaisen opettajan kanssa voidaan sopia, että sellaisten työviikkojen aikana, jolloin ei ole opetusta ja jotka eivät ylitä 44 työviikkoa, tehdään muuta työtä normaalin kuukausipalkan puitteissa. Tämä työ voi olla yhteisesti sovittavalla tavalla esimerkiksi sellaisia esitystoimintaan, puvustoon, tiedotukseen, päiväkotitoimintaan tai ulkopistetoimintaan liittyviä tehtäviä, jotka eivät kuulu 12 §:n mukaisiin opettajan tehtäviin. Työaika on 37,5 tuntia viikossa. 44 työviikon ylittävät viikot ovat opettajan palkallista vapaata, johon myös vuosiloma sisältyy.

4. Työviikko järjestetään pääsääntöisesti viisipäiväiseksi siten, että opettajalla on kaksi peräkkäistä vapaapäivää viikossa, jolleivät työnantaja ja työntekijä toisin sovi.

5. Joulun- ja juhannusaatto ovat vapaapäiviä.

6. Arkipyhäksi säännöllisen työvuoroluettelon mukaan sattuvat opetustunnit ovat sellaista vapaata, joka ei vähennä kuukausipalkkaa.

12 §

Kuukausipalkkaisen opettajan työvelvoite

1. Opetustuntien lisäksi kuukausipalkkaan sisältyy velvollisuus tehdä työnantajan osoittamia ja mm. seuraavia vahvistetun opetussuunnitelman mukaisia opettajantoimeen liittyviä töitä:

- tuntien valmistelu työnantajan edellyttämällä tavalla
- kirjalliset työt, esim. opettajan työhön liittyvien tiedotteiden laatiminen, viikkolistat

- oppilastyön valmistaminen kullekin ryhmälle opetussuunnitelman puitteissa (oppilastyö valmistetaan oppituntien puitteissa, mahdollisista lisäharjoituksista on aina sovittava erikseen, yksi näyttämöharjoitus ja esityksen valvonta kuuluvat työaikaan)
- karsintatilaisuuudet ja oppilaiden arviointi
- opetukseen liittyvät kokoukset ja neuvottelut
- osastonjohtaja valvoo oman osastonsa toiminnan kokonaisuutta
- muut vahvistetun opetussuunnitelman mukaiset opettajantoimeen liittyvät työt.

13 §

Tuntipalkkaisen opettajan työvelvoite

1. Tuntipalkkaisen opettajan tehtäviin kuuluu ilman erillistä korvausta tuntien valmistelu työnantajan edellyttämällä tavalla, oppilastöiden valmistelu oppituntien puitteissa, viikkolistojen täyttäminen ja omien oppilaiden arviointi. Muusta kuin opetus- ja em. työstä maksettavasta korvauksesta sovitaan työnantajan ja työntekijän välillä erikseen. Tästä sovittaessa tulee huomioida muun työn vaativuus ja opettajan ammattitaito näihin tehtäviin.

14 §

Muut työt

1. Muista töistä ja niiden korvaamisesta on sovittava paikallisesti työtehtävien vaativuuden mukaan.

15 §

Työvuoroluettelo

1. Kirjallinen työvuoroluettelo on saatettava työntekijöiden tietoon hyvissä ajoin, kuitenkin viimeistään viikkoa ennen siinä tarkoitettujen ajanjaksojen alkamista. Tämän jälkeen työvuoroluettelo saa muuttua vain työntekijän suostumuksella tai töiden järjestelyihin liittyvästä painavasta syystä.

2. Liitot korostavat työvuoroluettelon laatimisen merkitystä työntekijöiden ajankäytön ennakoitavuuden kannalta. Liitot suosittelevat työpaikoilla noudatettavaksi periaatetta, että työvuoroluettelo laadittaessa tulee välttää epätarkoituksenmukaisen lyhyitä työvuoroja. Laadinnassa otetaan huomioon kysyntä, työn luonne sekä työntekijän olosuhteet. Työvuorojen sijoittelun osalta on otettava huomioon, että työ on järjestettävä niin, että työntekijä saa tarpeeksi aikaa lepoa, virkistystä ja kehitystä varten.

B) Työaikakorvaukset

16 §

Lisätyön määritelmä ja korvaaminen

1. Lisätyöksi luetaan työ, jota tehdään opettajan säännöllisen työajan ja tämän työehtosopimuksen mukaisen pisimmän työajan välisenä aikana.

2. Lisätyöstä maksetaan yksinkertainen tuntipalkka jokaiselta tehdyltä työtunnilta.

Soveltamisohje

Lisätyöstä maksettava palkka voidaan työnantajan ja työntekijän suostumuksella vaihtaa vastaavaan vapaa-aikaan säännöllisenä työaikana.

17 §

Ylityön määritelmä ja korvaaminen

1. Ylityöksi luetaan työ, joka tehdään tämän työehtosopimuksen 11 §:n 1. ja 2. kohtien mukaisten työaikojen lisäksi.
2. Ylityö korvataan laskemalla opetustuntipalkka tämän työehtosopimuksen 7 §:n 3. kohdan mukaista laskentatapaa noudattaen seuraavasti:

Kahdelta ensimmäiseltä opetusvelvollisuuden ylittävältä opetustunnilta maksetaan opetustunnin palkka 50 %:lla korotettuna sekä kultakin seuraavalta opetustunnilta maksetaan opetustuntipalkka 100 %:lla korotettuna.

3. Ylityöstä maksettava palkka voidaan työnantajan ja työntekijän suostumuksella vaihtaa vastaavaan vapaa-aikaan säännöllisenä työaikana. Tällöin se on korotettava niillä prosenttimäärillä, joilla se olisi korvattu, jos se olisi korvattu rahana.

18 §

Sunnuntaikorvaus

1. Sunnuntaityöstä, jolla tarkoitetaan sunnuntaina, muuna kirkollisena juhlapäivänä, vapunpäivänä ja itsenäisyyspäivänä tehtyä työtä, maksetaan sekä kuukausipalkkaiselle että tuntipalkkaiselle opettajalle muun siltä ajalta tulevan palkan lisäksi sunnuntaityökorvauksena yksinkertainen peruspalkka.
2. Sunnuntaityöstä maksettava korotettu palkka voidaan työnantajan ja työntekijän suostumuksella vaihtaa vastaavaan vapaa-aikaan säännöllisenä työaikana.

19 §

Tuntien peruuntuminen tuntipalkkaisella opettajalla

1. Mikäli tuntipalkkaisen opettajan opetustunti peruuntuu opettajasta riippumattomasta syystä samana päivänä kuin opetuksen olisi pitänyt tapahtua, maksetaan opettajalle kuitenkin palkka ko. tunneilta.

C) Erinäisiä määräyksiä

20 §

Matkakustannukset ja päivärahat

1. Matkakustannukset ja päivärahat korvataan verohallituksen päätöksen mukaisia verovapaita enimmäismääriä noudattaen.

21 §

Terveydenhoidolliset tutkimukset ja lääkärintarkastukset

1. Työnantajan on kustannuksellaan järjestettävä työterveyshuoltolain (1383/2001) mukainen työterveyshuolto.
2. Työnantaja ei vähennä kuukausi- tai tuntipalkkaisen työntekijän säännölliseltä työajalta maksettavaa palkkaa alla mainituissa tapauksissa. Edellytyksenä on, että tarkastukset ja tutkimukset on järjestetty työajan tarpeetonta menetystä välttämällä, ettei toimenpiteitä ole voitu hoitaa työajan ulkopuolella ja että niistä on etukäteen ilmoitettu työnantajalle.

A) Muut kuin lakisääteiset lääkärintarkastukset

Työntekijä käy sairauden toteamiseksi välttämättömässä lääkärintarkastuksessa ja tarkastukseen liittyvässä lääkärin määräämässä laboratorio- ja röntgentutkimuksessa. Tämä koskee myös lääkärintutkimuksesta aiheutuvaa työkyvyttömyyttä sekä sairausoireiden vuoksi tapahtuvaa tarkkailua tai tutkimusta sairaalassa.

Työntekijä käy aiemmin todetun sairauden johdosta lääkärintarkastuksessa, kun:

- 1) sairaus on olennaisesti pahentunut ja työntekijän on tarpeen hakeutua lääkärintarkastukseen
- 2) krooninen sairaus edellyttää lääkärintarkastusta ja kysymyksessä on ao. erikoisalan lääkärin suorittama tarkastus hoidon määrittelemiseksi
- 3) hoidon määrittelemiseksi suoritetaan tarpeellinen ao. erikoisalan lääkärintarkastus, jossa annetaan määräys apuvälineen, esim. silmälasien hankkimiseksi
- 4) muun aiemmin todetun sairauden hoidon määrittelemiseksi on tehtävä tarpeellinen lääkärintarkastus, jos palvelua ei ole saatavilla työajan ulkopuolella
- 5) syöpäsairauden edellyttämän hoitotoimenpiteen aiheuttama työkyvyttömyys.

B) Raskauteen liittyvät lääkärintarkastukset ja tutkimukset

Työntekijä käy lääkärin tai terveyskeskuksen todistuksen hankkimiseksi välttämättömässä tarkastuksessa saadakseen äitiyspäivärahan.

Raskaana olevalla työntekijällä on lisäksi oikeus ilman palkanmenetystä käydä synnytystä edeltävissä lääketieteellisissä tutkimuksissa työaikana, mikäli tutkimuksia ei ole mahdollista suorittaa työajan ulkopuolella.

C) Lakisääteiset lääkärintarkastukset

Työntekijä käy sellaisessa terveystarkastuksessa, jota tarkoitetaan lakisääteistä terveyshuoltoa koskevassa valtioneuvoston päätöksessä ja joka on hyväksytty työterveyshuollon suunnitelmassa. Tämä koskee myös nuorten työntekijöiden suojelusta annetussa laissa tarkoitettuja tutkimuksia sekä niitä terveydenhuoltolain edellyttämiä tutkimuksia, joihin työnantaja lähettää työntekijän taikka jotka johtuvat työntekijän siirtymisestä yrityksen sisällä toisiin työtehtäviin.

Työntekijälle, joka lähetetään edellisessä kappaleessa mainittuihin tutkimuksiin tai määrätään tällaisessa tarkastuksessa jälkitarkastukseen, työnantaja suorittaa myös korvauksen välttämättömistä matkakustannuksista. Mikäli tutkimukset tai jälkitarkastus tehdään muulla paikkakunnalla, maksaa työnantaja myös päivärahan. Tarkastuksen tapahtuessa työntekijän vapaa-aikana, maksetaan hänelle korvauksena ylimääräisistä kuluista summa, joka vastaa sairausvakuutuslain mukaista vähimmäispäivärahaa.

Siinä tapauksessa, että työntekijä saa lääkärintarkastusten ja edellä mainittujen tutkimusten ajalta sairausajan palkkaa, eivät edellä mainitut määräykset tule sovellettavaksi.

IV LUKU: VUOSILOMA

22 §

Peruskäsitteet ja vuosilomalain soveltaminen

1. Työntekijä saa vuosilomaa voimassa olevan vuosilomalain (162/2005) mukaan.

Lomanmääräytymisvuosi on 1.4.–31.3. välinen aika.

2. Lomakausi on 2.5. alkava ja 30.9. päättyvä ajanjakso.

3. Vuosiloma voidaan kokonaisuudessaan antaa varsinaisena lomakautena. Työnantaja voi kuitenkin päättää, että 24 arkipäivää ylittävä loman osa annetaan lomakauden jälkeen ennen seuraavaa lomakautta, jolloin loma tältä osin annetaan puolella pidennettynä. Puolia päiviä ei pidennystä vahvistettaessa oteta huomioon.

4. Tuntiopettajalle maksetaan vuosilomapalkan sijaan lomakorvauksena 9 prosenttia kunkin kalenterikuukauden aikana ansaitusta palkasta tai, jos työsuhde on jatkunut lomanmääräytymisvuoden loppuun mennessä vähintään vuoden, 11,5 prosenttia hänelle lomanmääräytymisvuoden aikana työssäolon ajalta maksetusta tai maksettavaksi eräänytyneestä palkasta.

23 §

Lomarahaa

Työntekijälle (kuukausi- ja tuntipalkkaiselle opettajalle), joka pitää vuosilomalain mukaan ansaitsemaansa vuosilomaa, maksetaan lomapalkan yhteydessä lomarahana 50 prosenttia vuosilomapalkasta.

V LUKU: SAIRAUSAJAN PALKKA JA PERHEVAPAAT

24 § Sairausajan palkka

1. Tanssinopettajalle maksetaan kuukauden jatkuneen työsuhteen jälkeen täyttä palkkaa sairastumispäivältä ja yhdeksältä seuraavalta arkipäivältä. Sen jälkeen sairauden jatkuessa työnantajan palkanmaksuvelvollisuus katkeaa ja työntekijä saa Kelan päivärahaa sitä koskevien säännösten mukaan.
2. Jos työsuhde on jatkunut alle kuukauden, tanssinopettaja saa edellä mainitulta kuukauden karenssiajalta sairausajan palkkaa 50 % palkastaan.
3. Saman työnantajan palveluksessa määräaikaisissa työsuhteissa olevalle tanssinopettajalle otetaan tätä kuukauden karenssia laskettaessa huomioon edelliset työsuhteet, ellei edellisen työsuhteen päättymisestä ole kulunut yli 6 kuukautta.
4. Saman sairauden uusiutuessa 30 päivän kuluessa siitä, kun työntekijä on viimeksi saanut Kelan päivärahaa, on työnantaja palkanmaksuvelvollinen vain 1 päivältä.
5. Täyttä työaikaan tekeväälle työntekijälle, jonka työsuhde on yhtäjaksoisesti kestänyt vähintään vuoden, maksetaan palkka sairauden tai tapaturman johdosta 30 kalenteripäivän pituiselta ajanjaksolta sen suuruisena, kuin hän olisi säännöllisenä työaikana työssä ansainnut.
6. Edellytyksenä palkan maksamiselle on, että työntekijä ei ole aikaansaanut sairautta tai tapaturmaa tahallisesti tai törkeällä huolimattomuudella taikka rikollisella toiminnalla.
7. Siltä ajalta, jolta työnantaja on maksanut työntekijälle edellä mainitun palkan, työnantaja on oikeutettu nostamaan itselleen palautuksena työntekijälle lain tai sopimuksen perusteella tulevan päivärahan tai siihen verrattavan korvauksen taikka saamaan sen määrän takaisin työntekijältä, ei kuitenkaan enempää kuin maksamansa määrän. Vähennysoikeus ei kuitenkaan koske työntekijän itsensä kokonaan tai osaksi kustantaman vapaaehtoisen vakuutuksen perusteella saamaa päivärahaa tai korvausta. Jos päivärahaa tai siihen verrattavaa korvausta ei työntekijästä itsestään johtuvista syistä makseta tai jos se maksetaan vähäisempänä kuin mihin hänellä lain mukaan olisi oikeus, on työnantajalla oikeus vähentää palkasta se päivärahan tai korvauksen osa, mikä työntekijän laiminlyönnin johdosta on jäänyt suorittamatta.
8. Työntekijä on velvollinen viipymättä ilmoittamaan työnantajalle sellaisesta sairastumisestaan, jonka takia hän on estynyt saapumasta työhön.

9. Vaadittaessa työntekijän on esitettävä työkyvyttömyydestään lääkärintodistus tai muu työnantajan hyväksymä selvitys. Mikäli työnantaja tällöin nimeää käytettävän lääkärin, suorittaa työnantaja lääkärintodistuksen hankkimisesta aiheutuvat kustannukset. Opettajat on ohjeistettava siitä, minkälaisen selvityksen näistä sairauspoissaoloistaan työntekijän tulee esittää.

25 §

Äitiys-, erityisäitiys-, isyys- ja vanhempainvapaa

1. Työntekijällä on oikeus äitiys-, erityisäitiys-, isyys- ja vanhempainvapaaseen työsopimuslain (55/2001) 4 luvun perusteella.

2. Päätoimiselle opettajalle jonka työsuhde on kestänyt vähintään vuoden, maksetaan palkka äitiysvapaan ajalta 30 kalenteripäivän pituiselta ajalta.

Päätoimisella opettajalla, jonka työsuhde on kestänyt vähintään vuoden, on vastaavasti oikeus 30 päivän palkalliseen adoptiovapaaseen hänen adoptoidessaan alle 7-vuotiaan lapsen.

Päätoimiselle opettajalle, jonka työsuhde on kestänyt vähintään vuoden, maksetaan palkka isyysvapaan alusta kuudelta arkipäivältä.

Työnantajalla on oikeus saada äitiys-, adoptio- ja isyysvapaan ajalta palkkaa vastaava osa sairausvakuutuslain mukaisesta äitiys- ja isyysrahasta.

3. Erityisäitiys- ja vanhempainvapaa ovat palkattomia.

4. Kehittyneessä raskauden tilassa olevaa työntekijää ei pidetä sellaisessa työssä, joka siinä tilassa olevalle työntekijälle voi olla vahingollista. Työnantaja voi osoittaa tällöin muuta työntekijän koulutusta vastaavaa työtä tai, jos tämä ei ole mahdollista, muuta työtä ennen äitiysvapaan alkamista. Työntekijällä on kuitenkin oikeus saada vähintään normaali palkkansa ko. ajalta.

5. Hoitovapaan ajalta työntekijä ei ansaitse ikälisiä eikä vuosilomaa.

26 § Lyhyt tilapäinen poissaolo

1. Työntekijän palkasta ja vuosilomasta ei pidä vähentää hänen perheensä piirissä sattuvan äkillisen sairaustapauksen tai läheisen omaisen kuoleman takia annettavaa lyhyttä tilapäistä lomaa.

2. Opettajan tai tämän puolison kanssa samassa taloudessa pysyvästi asuvan, alle 10-vuotiaan lapsen sairastuessa äkillisesti, maksetaan opettajalle palkkaa lapsen hoidon järjestämisen tai hoidon ajalta enintään 3 kalenteripäivään sisältyviltä työpäiviltä. Lapsen sairastuminen tulee todistaa samalla tavalla kuin opettajan oma sairaus.

3. Työntekijä saa palkallisen vapaapäivän omia vihkiäisiään tai parisuhteensa rekisteröintiä varten.

4. Työntekijä saa palkallisen vapaapäivän 50- ja 60-vuotispäivinä, jos merkkipäivä sattuu hänen työpäiväkseen.

5. Työntekijä saa palkallisen vapaapäivän omaan asuntoon muuttoa varten, mikäli muutto tapahtuu hänen työpäivänään.

6. Asevelvollisen työntekijän osallistuminen asevelvollisten kutsuntatilaisuuteen ei aiheuta hänen ansionsa alenemista.
7. Jos työntekijä osallistuu reservin kertausharjoituksiin, maksetaan hänelle palkan ja reserviläispalkan erotus osallistumispäiviltä. Tämä ei koske vapaaehtoisia kertausharjoituksia.
8. Mikäli työvelvoite jää suorittamatta opettajasta johtuvasta syystä, on opettaja velvollinen korvaamaan työnantajalle tästä aiheutunut vahinko.
9. Tämän pykälän mukaisesta poissaolostaan on työntekijän sovittava työnantajan kanssa.

VI LUKU: LUOTTAMUSMIEHET

27 § Luottamusmiehet

1. Kunkin työpaikan Teatteri- ja Mediatyöntekijät ry:hyn järjestäytyneillä työntekijöillä on oikeus keskuudestaan valita luottamusmies toimimaan heidän valtuuttamanaan asioissa, jotka koskevat tämän työehtosopimuksen tulkintaa tai muita työsuhteeseen liittyviä kysymyksiä.
2. Luottamusmiehen valinnasta ilmoitetaan kirjallisesti työnantajalle tai tämän edustajalle.
3. Luottamusmiehenä olevaa työntekijää ei tämän tehtävän vuoksi saa painostaa eikä työstä erottaa.
4. Luottamusmiehelle, joka edustaa vähintään 5 järjestäytyntä opettajaa, maksetaan luottamusmiestehtävien hoitamisesta erillinen korvaus, jonka suuruus on 54 euroa kuukaudessa.
5. Luottamusmiehellä on, jos se työtehtävien kannalta on mahdollista järjestää, oikeus palkallisesti osallistua sopijapuolten yhteisesti hyväksymille luottamusmieskursseille.

VII LUKU: TYÖNTEKIJÄN LOMAUTTAMINEN JA TYÖSUHTEEN PÄÄTTYMINEN

28 § Työntekijän lomauttaminen

1. Työntekijän lomauttaminen määräytyy työsopimuslain 5 luvun säännösten mukaisesti ottaen huomioon 2. kohdassa määrätyt lomautuksen ilmoitusaajat.
2. Lomauttaessaan työntekijän tulee työnantajan noudattaa seuraavia lomautuksen ilmoitusaikoja:
 - a) työsuhteen kestänyt alle 5 vuotta, lomautuksen ilmoitusaika on 14 päivää
 - b) työsuhteen kestänyt 5 vuotta, mutta alle 10 vuotta, lomautuksen ilmoitusaika on 21 päivää
 - c) työsuhteen kestänyt 10 vuotta tai enemmän, lomautuksen ilmoitusaika on 30 päivää.

29 § Työsuhteen päättymisen

1. Työsopimuksen päättymisen määräytyy työsopimuslain 6–8 lukujen perusteella.
2. Työsopimuksen irtisanomiseen noudatetaan seuraavia irtisanomisaikoja, ellei toisin ole sovittu:
 - A) Työnantajan noudatettavat irtisanomisajat työsuhteen jatkuttua keskeytyksettä ovat:
 - 1) 14 päivää, jos työsuhde on jatkunut enintään yhden vuoden
 - 2) yksi kuukausi, jos työsuhde on jatkunut yli vuoden, mutta enintään 4 vuotta
 - 3) kaksi kuukautta, jos työsuhde on jatkunut yli 4, mutta enintään 8 vuotta

4) neljä kuukautta, jos työsuhde on jatkunut yli 8, mutta enintään 12 vuotta

5) kuusi kuukautta, jos työsuhde on jatkunut yli 12 vuotta.

B) Jollei muusta sovita, työntekijän noudatettavat irtisanomisajat työsuhteen jatkuttua keskeytyksettä ovat:

1) 14 päivää, jos työsuhde on jatkunut enintään 5 vuotta

2) yksi kuukausi, jos työsuhde on jatkunut yli 5 vuotta.

3. Määräaikaiseen työsuhteeseen palkatun työntekijän työ päättyy ilman irtisanomisaikaa sovitun työkauden päättyessä.

4. Jos määräaikaiseen työsuhteeseen otettu työntekijä jättää työnsä ennen sovitun työkauden päättymistä, lukuun ottamatta niitä tapauksia, joissa hän lain tai tämän sopimuksen mukaan on oikeutettu purkamaan tai muuten lopettamaan työsuhteen ennen määräaikaa, tulee hänen korvata työnantajalle täten aiheuttamansa vahinko.

VIII LUKU: ERITYISIÄ MÄÄRÄYKSIÄ

30 §

Ammattitaidon ylläpito

1. Opettaja saa korvauksetta käydä koulunsa tunneilla ammattitaitonsa ylläpitämiseksi ilmoittamalla siitä etukäteen ko. opettajalle. Osallistuminen ei saa aiheuttaa vahvistettujen oppilasmäärien ylittämistä. Osallistumisoikeus ei koske erikois- eikä tiiviskurseja.

31 §

Ryhmähenkivakuutus

1. Työnantaja toteuttaa kustannuksellaan työntekijöitä koskevan ryhmähenkivakuutuksen siten kuin siitä on keskusjärjestöjen välillä sovittu.

32 §

Jäsenmaksujen periminen

1. Jos työntekijä on antanut siihen valtuutuksen, työnantaja perii Teatteri- ja Mediatyöntekijät ry:n jäsenmaksut työntekijän palkasta.

2. Työnantaja suorittaa kertyneet jäsenmaksut Teatteri- ja Mediatyöntekijät ry:n ilmoittamalle pankkitilille annettujen ohjeiden mukaisesti.

33 §

Kokoontuminen työpaikalla

1. Työntekijöillä on oikeus saada tanssioppilaitoksen tiloja käyttöönsä luottamusmiehen tai työsuojeluvaltuutetun valitsemiseksi tai työsuhdeasioiden käsittelemistä varten silloin kun se on mahdollista tilojen opetuskäytön häiriintymättä.

IX LUKU: TYÖEHTOSOPIMUKSEN TULKINTAERIMIELISYYDEN RATKAISEMINEN

34 §

Työrauhavelvoite

1. Kaikki työtaistelutoimenpiteet, jotka kohdistuvat tähän sopimukseen kokonaisuudessaan tai johonkin sen yksittäiseen määräykseen, ovat kiellettyjä.
2. Seuraamukset työehtosopimuksen rikkomisesta määräytyvät sopimuksen allekirjoitushetkellä voimassa olevan työehtosopimuslain perusteella.

35 §

Erimielisyyksien ratkaiseminen

1. Tämän sopimuksen tulkintaa, soveltamista tai rikkomista koskevista erimielisyyksistä on pyrittävä neuvottelemaan ko. työnantajan tai hänen edustajansa sekä työntekijän tai häntä edustavan luottamusmiehen välillä. Jos toinen osapuoli sitä haluaa, asiasta on laadittava muistio, jonka molemmat osapuolet allekirjoittavat.
2. Mikäli yksimielisyyttä ei saavuteta, voidaan asia toisen osapuolen toimesta siirtää käsiteltäväksi liittoneuvotteluissa, joita käydään allekirjoittaneiden järjestöjen kesken. Jos asia siirretään liittojen ratkaistavaksi, asiasta on laadittava molempien osapuolten allekirjoittama muistio, jossa on mainittava erimielisyyttä koskeva asia, tosiseikat ja molempien osapuolten kanta.
3. Sopijapuolten välillä käytävät neuvottelut on pyrittävä aloittamaan viikon kuluessa siitä, kun toinen osapuoli on asiasta ilmoittanut.
4. Ellei yksimielisyyttä saavuteta liittoneuvotteluissa, asia voidaan saattaa työtuomioistuimen ratkaistavaksi.

36 §

Sopimuksen voimassaolo

1. Tämä sopimus on voimassa 1.4.2010–31.3.2012. Sopimuksen voimassaolo jatkuu 31.3.2012 jälkeen vuoden kerrallaan, ellei sitä kummaltakaan puolelta kirjallisesti irtisanota viimeistään kuukautta ennen sopimuskauden päättymistä.
2. Irtisanomisesta huolimatta tämän sopimuksen määräykset ovat voimassa, kunnes yhteisesti todetaan neuvottelujen uudesta sopimuksesta päättyneen tai joku osapuoli kirjallisesti ilmoittaa neuvottelut päättyneiksi.
3. Kuntien yleistä kalleusluokitusta noudatetaan sopimuskauden loppuun asti sellaisena kuin se on valtioneuvoston asetuksessa vuodelta 2005.

Helsingissä 26. päivänä toukokuuta 2010

SUOMEN TANSSIOPPILAITOSTEN LIITTO RY

TEATTERI- JA MEDIATYÖNTEKIJÄT RY

Pöytäkirja tanssinopettajien työehtosopimuksen uudistamiseksi ajalle 1.4.2010–31.3.2012

Taidetanssin opetusta harjoittavien STOPP:in jäsenkoulujen palveluksessa olevien tanssinopettajien 31.3.2010 saakka voimassa ollut työehtosopimus uudistetaan seuraavin ehdoin:

1. Sopimus uusitaan olemaan voimassa 1.4.2010–31.3.2012. Tekstimuutokset tulevat kuitenkin voimaan 1.5.2010.
2. Henkilökohtaisia kuukausi- ja tuntipalkkoja korotetaan 1.9.2010 alkaen lähinnä alkavan palkanlaskentakauden alusta lukien 1,2 %. Perustaulukkopalkkoja korotetaan 1.9.2010 lukien 1,2 %. Työehtosopimuksen liitteenä olevien II paikkakuntakalleusluokan perustaulukkopalkkoja korotetaan samasta ajankohdasta lukien lisäksi 0,5 %. Eli ne taulukot nousevat 1,7 %.
3. Vuoden 2011 palkankorotuksista neuvotellaan 31.3.2011 mennessä. Mikäli yhteisymmärrystä ei saavuteta, sopimus voidaan irtisanoa 1 kk:n irtisanomisajalla päättymään aikaisintaan 30.4.2011.
4. Työehtosopimukseen tehdään 1.5.2010 lukien seuraavat tekstimuutokset.
 - 1) 5 §:n 2 kohtaan lisätään pöytäkirjamerkintä:
Työsopimuslain 2 luvun 5 §:n mukaan työnantajan on, tarvitessaan lisää työntekijöitä hänen osa-aikatyötä tekeville työntekijöillensä sopiviin tehtäviin, tarjottava näitä töitä ensin osa-aikaisille työntekijöilleen.
 - 2) 6 §:n 2 kohta muutetaan seuraavaksi: Milloin opettajalla on tanssin alalla työskentelyn ja kouluttautumisen kautta hankittu riittäväksi katsottava pätevyys tai pedagogisia taikka kasvatustieteellisiä opintoja, tämä voidaan ottaa huomioon opettajan palkkauksessa.
 - 3) 11 §:n soveltamisohjeeseen lisätään: Opetusvelvollisuus voidaan tilapäisesti sopia ylitettäväksi myös toisella tunnilla, jolloin kyseinen tunti tulee tasoittaa ko. lukuvuoden puitteissa.
 - 4) 24 §:ään lisätään uusi 2 kohta: Jos työsuhde on jatkunut alle kuukauden, tanssinopettaja saa edellä mainitulta kuukauden karenssiajalta sairastajan palkkaa 50 % palkastaan.
 - 5) Poistetaan 24 §:n 5 kohta.
 - 6) 25 §:n 2 kohtaan lisätään uusi kappale: Päätoimiselle opettajalle, jonka työsuhde on kestänyt vähintään vuoden, maksetaan palkka isyysvapaan alusta kuudelta arkipäivältä. Muutetaan 25 §:n 2 kohdan viimeinen lause seuraavaksi: Työnantajalla on oikeus saada äitiys-, adoptio- ja isyysvapaan ajalta palkkaa vastaava osa sairausvakuutuslain mukaisesta äitiys-, isyys ja adoptiorahasta.
 - 7) 25 §:n 2 kohtaan lisätään uusi kappale: Päätoimisella opettajalla, jonka työsuhde on kestänyt vähintään vuoden, on vastaavasti oikeus 30 päivän palkalliseen adoptiovapaaseen hänen adoptoidessaan alle 7-vuotiaan lapsen.
 - 8) 25 §:n 3. kohdasta poistetaan sana isyysvapaa.
 - 9) 26 §:n 2 kohta muutetaan kuulumaan seuraavasti: Opettajan tai tämän puolison kanssa samassa taloudessa pysyvästi asuvan, alle 10 vuotiaan lapsen sairastuessa äkillisesti maksetaan

opettajalle palkkaa lapsen hoidon järjestämisen tai hoidon ajalta enintään 3 kalenteripäivään sisältyviltä työpäiviltä. Lapsen sairastuminen tulee todistaa samalla tavalla kuin opettajan oma sairaus.

10) 26 §:n 3. kohtaan lisätään: ... tai parisuhteensa rekisteröintiä ...

11) 27 §:n luottamusmieskorvaus korotetaan 54 €:oon.

12) 27 §:ään lisätään uusi 5. kohta: Luottamusmiehellä on, jos se työtehtävien kannalta on mahdollista järjestää, oikeus palkallisesti osallistua sopijapuolten yhteisesti hyväksymille luottamusmieskursseille.

13) Uusi 33 §: Työntekijöillä on oikeus saada tanssioppilaitoksen tiloja käyttöönsä luottamusmiehen tai työsuojeluvaltuutetun valitsemiseksi tai työsuhteasioiden käsittelemistä varten silloin kun se on mahdollista tilojen opetuskäytön häiriintymättä.

Helsingissä 26. päivänä toukokuuta 2010

SUOMEN TANSSIOPPILAITOSTEN LIITTO ry

TEATTERI- JA MEDIATYÖNTEKIJÄT ry

LIITE 1: PALKKAHINNOITTELU JA IKÄLISÄT:

1. Kuukausipalkat:

Täyttä työehtosopimuksen mukaista enimmäistyöaikaa tekevien työntekijöiden Kuukausipalkat ovat 1.9.2010 lukien vähintään seuraavat:

	Paikkakuntakalleusluokka	
	I	II
1. palkkaluokka	1369,14 €	1320,12 €
2. palkkaluokka	1535,51 €	1478,50 €
3. palkkaluokka	1618,88 €	1562,50 €
4. palkkaluokka	1650,40 €	1588,66 €
5. palkkaluokka	1695,55 €	1632,00 €
6. palkkaluokka	1742,93 €	1677,58 €
7. palkkaluokka	1784,82 €	1717,00 €

Palkkoja korotetaan ikälisillä peruspalkan ja edellisten ikälisien yhteismäärästä seuraavasti:

2 palvelusvuoden jälkeen	7 %
4	7 %
6	6 %
9	5 %
12	5 %
15	5 %.

2. Tuntipalkat:

Tuntipalkkaisen opettajan opetustunnin palkka määräytyy vähintään seuraavan palkkataulukon perusteella alkaen:

	Paikkakuntakalleusluokka	
	I	II
1. palkkaluokka	Sovitaan erikseen	
2. palkkaluokka	19,21 €	18,35 €
3. palkkaluokka	19,91 €	19,04 €
4. palkkaluokka	20,65 €	19,79 €
5. palkkaluokka	21,18 €	20,16 €
6. palkkaluokka	21,71 €	20,67 €

Palkkoja korotetaan ikälisillä peruspalkan ja edellisten ikälisien yhteismäärästä seuraavasti:

2 palvelusvuoden jälkeen	5 %
4	5 %
6	5 %
9	5 %
12	5 %
15	5 %.

Opettajan ikälisiä laskettaessa otetaan huomioon palvelus 1.8.1991 alkaen.

Vähimmäiskuukausipalkat 1.9.2010 lukien (€)

Paikkakuntakalleusluokka I

Palkkaluokat	Ikälisäportaat						
	Peruspalkka	2v	4v	6v	9v	12v	15v
1.	1369,14	1464,99	1567,53	1661,59	1744,67	1831,90	1923,49
2.	1535,51	1642,99	1758,00	1863,48	1956,66	2054,49	2157,21
3.	1618,88	1732,20	1853,45	1964,66	2062,89	2166,04	2274,34
4.	1650,40	1765,93	1889,54	2002,92	2103,06	2208,21	2318,63
5.	1695,55	1814,23	1941,23	2057,70	2160,59	2268,62	2382,05
6.	1742,93	1864,93	1995,48	2115,21	2220,97	2332,01	2448,62
7.	1784,82	1909,76	2043,44	2166,05	2274,35	2388,07	2507,48

Paikkakuntakalleusluokka 2

Palkkaluokat	Ikälisäportaat						
	Peruspalkka	2v	4v	6v	9v	12v	15v
1.	1320,12	1412,53	1511,40	1602,09	1682,19	1766,30	1854,61
2.	1478,50	1582,00	1692,74	1794,30	1884,02	1978,22	2077,13
3.	1562,50	1671,87	1788,90	1896,24	1991,05	2090,60	2195,13
4.	1588,66	1699,86	1818,85	1927,98	2024,38	2125,60	2231,88
5.	1632,00	1746,24	1868,48	1980,59	2079,61	2183,60	2292,78
6.	1677,58	1795,01	1920,66	2035,90	2137,70	2244,58	2356,81
7.	1717,00	1837,19	1965,79	2083,74	2187,93	2297,33	2412,19

Vähimmäistuntipalkat 1.9.2010 lukien (€)

45 minuutin tunti

Paikkakuntakalleusluokka 1

Palkkaluokat	Ikälisäportaat						
	Peruspalkka	2v	4v	6v	9v	12v	15v
1.	Sopimuksen mukaan						
2.		19,21	20,17	21,18	22,24	23,35	24,51
3.		19,91	20,90	21,95	23,04	24,20	25,41
4.		20,65	21,69	22,77	23,91	25,11	26,36
5.		21,18	22,24	23,35	24,52	25,75	27,03
6.		21,71	22,79	23,93	25,13	26,39	27,70

Paikkakuntakalleusluokka 2

Palkkaluokat	Ikälisäportaat						
	Peruspalkka	2v	4v	6v	9v	12v	15v
1.	Sopimuksen mukaan						
2.		18,35	19,26	20,23	21,24	22,30	23,42
3.		19,04	19,99	20,99	22,04	23,14	24,30
4.		19,79	20,78	21,82	22,91	24,06	25,26
5.		20,16	21,16	22,22	23,33	24,50	25,73
6.		20,67	21,70	22,78	23,92	25,12	26,37

60 minuutin tunti

Paikkakuntakalleusluokka 1

Palkkaluokat

Ikälisäportaat

	Peruspalkka	2v	4v	6v	9v	12v	15v
1.	Sopimuksen mukaan						
2.	25,63	26,92	28,26	29,67	31,16	32,72	34,35
3.	26,54	27,87	29,27	30,73	32,27	33,88	35,57
4.	27,52	28,89	30,34	31,85	33,45	35,12	36,87
5.	28,19	29,60	31,08	32,64	34,27	35,98	37,78
6.	28,92	30,37	31,89	33,48	35,16	36,91	38,76

Paikkakuntakalleusluokka 2

Palkkaluokat

Ikälisäportaat

	Peruspalkka	2v	4v	6v	9v	12v	15v
1.	Sopimuksen mukaan						
2.	24,43	25,65	26,93	28,28	29,69	31,18	32,74
3.	25,36	26,63	27,96	29,36	30,83	32,37	33,99
4.	26,39	27,71	29,10	30,55	32,08	33,68	35,37
5.	26,89	28,23	29,65	31,13	32,68	34,32	36,03
6.	27,57	28,95	30,40	31,92	33,51	35,19	36,95

90 minuutin tunti

Paikkakuntakalleusluokka 1

Palkkaluokat

Ikälisäportaat

	Peruspalkka	2v	4v	6v	9v	12v	15v
1.	Sopimuksen mukaan						
2.	38,41	40,33	42,34	44,46	46,68	49,02	51,47
3.	39,85	41,85	43,94	46,13	48,44	50,86	53,41
4.	41,33	43,40	45,57	47,84	50,24	52,75	55,39
5.	42,31	44,43	46,65	48,98	51,43	54,00	56,70
6.	43,36	45,53	47,81	50,20	52,71	55,34	58,11

Paikkakuntakalleusluokka 2

Palkkaluokat

Ikälisäportaat

	Peruspalkka	2v	4v	6v	9v	12v	15v
1.	Sopimuksen mukaan						
2.	36,68	38,52	40,44	42,47	44,59	46,82	49,16
3.	38,07	39,97	41,97	44,07	46,27	48,58	51,01
4.	39,55	41,53	43,61	45,79	48,07	50,48	53,00
5.	40,33	42,35	44,47	46,69	49,03	51,48	54,05
6.	41,37	43,44	45,61	47,89	50,29	52,80	55,44

KUNTIEN KALLEUSLUOKITUS

Kunnan nimi	Kalleus- luokka	Kunnan nimi	Kalleus- luokka
Espoo	1	Brändö	1
Helsinki	1	Eckerö	1
Hyvinkää	1	Finström	1
Hämeenlinna	1	Föglö	1
Joensuu	1	Geta	1
Jyväskylä	1	Hammarland	1
Järvenpää	1	Houts kari	1
Kauniainen	1	Hyrynsalmi	1
Kemi	1	Inari	1
Kemijärvi	1	Iniö	1
Kerava	1	Jomala	1
Kuopio	1	Keminmaa	1
Kuusamo	1	Kirkkonummi	1
Maarianhamina	1	Kittilä	1
Oulu	1	Kolari	1
Rovaniemi	1	Korppoo	1
Tampere	1	Kuhmo	1
Tornio	1	Kuivaniemi	1
Vaasa	1	Kumlinge	1
Vantaa	1	Kökar	1
		Lemland	1
		Lumparland	1
		Muonio	1
		Nauvo	1
		Pelkosenniemi	1
		Pello	1
		Posio	1
		Ranua	1
		Ristijärvi	1
		Rovaniemen mlk	1
		Salla	1
		Saltvik	1
		Savukoski	1
		Simo	1
		Sodankylä	1
		Sottunga	1
		Sund	1
		Tervola	1
		Utsjoki	1
		Vårdö	1
		Ylitornio	1

Kaikki muut kunnat kuuluvat II kalleusluokkaan.